



mbw[®]

**EINFACH.
MEHR.**

DAS
SOZIALE
PLUS 

FINANZIELLE LEISTUNGEN & VERGÜNSTIGUNGEN

125 €*
mtl. / Kind



KITA-ZUSCHUSS

Wir möchten sorgeberechtigte Mitarbeiter:innen mit kleinen Kindern von Beginn an finanziell unterstützen.

Darum beteiligen wir uns an den Kosten für die KiTa-Betreuung der Kinder mit bis zu 125 Euro* monatlich pro Kind.

(Bestätigung der KiTa notwendig)

40 €*
mtl.



VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNG

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen ab Arbeitsbeginn durch Zahlungen von vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 40 Euro* monatlich in einen Sparvertrag, der für vermögenswirksame Leistungen geeignet ist, zum Beispiel ein Banksparplan, Bausparvertrag oder Fondssparplan.

(Geeigneter Sparvertrag notwendig)

+20%
Zuschuss
mtl.



bAV
arbeitgeber-
finanziert

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE (bAV)

Eine betriebliche Altersvorsorge (bAV) ist eine sinnvolle Ergänzung zur privaten Altersvorsorge. Wir tragen den Arbeitgeberzuschuss von 20% zur monatlichen Entgeltumwandlung ab dem ersten Tag der Beschäftigung.

Zusätzlich zahlen wir nach dem 3. Jahr der Betriebszugehörigkeit eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge.

(Gruppenvertrag Allianz)

FINANZIELLE LEISTUNGEN & VERGÜNSTIGUNGEN



FREIWILLIGE SONDERZAHLUNG

Wir zahlen – abhängig vom Betriebserfolg – jährlich eine freiwillige Sonderzahlung.



JUBILÄUMSZAHLUNG

Langjährige Betriebszugehörigkeit zahlt sich aus. Wir schätzen treue Mitarbeiter:innen und honorieren dies mit einmaligen Sonderzahlungen bei Betriebsjubiläen (ab 10 Jahren)



WOCHENENDZUSCHLÄGE +50% (BEI BETRIEBLICH NOTWENDIGER TÄTIGKEIT)

Sollte es in absoluten Ausnahmefällen zur Wochenendarbeit kommen, werden diese Tätigkeiten mit Zuschlägen von +50% vergütet.



VERGÜNSTIGTER WARENVERKAUF AN MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter:innen können zu vergünstigten Preisen Waren aus dem mbw®-Sortiment erwerben.

FINANZIELLE LEISTUNGEN & VERGÜNSTIGUNGEN



CORPORATE BENEFITS

Über die Plattform CorporateBenefits können unsere Mitarbeiter:innen von einer Vielzahl von Nachlässen bei Top-Anbietern profitieren und Produkte und Dienstleistungen zu dauerhaft attraktiven Konditionen entdecken.



GEBURTSTAGS- & WEIHNACHTSGESCHENK

Mitarbeiter:innen erhalten von uns jährlich Geburtstags- und Weihnachtsgeschenke. An ihren Geburtstagen feiern wir unsere Mitarbeiter:innen besonders: Neben einem liebevoll geschmückten Schreibtisch durch die Kolleg:innen erhalten sie eine Guthabenaufladung auf ihre persönliche Givve-Mastercard. Diese Karte wird an allen Mastercard-Akzeptanzstellen im gesamten Norden Deutschlands als Zahlungsmittel akzeptiert.



JOB-RAD – DAS DIENSTFAHRRADKONZEPT

Die Möglichkeit, durch eine Gehaltsumwandlung ein (E-)Bike zu leasen, hat sich mittlerweile fest etabliert. Insgesamt nutzen immer mehr Mitarbeiter das Fahrrad für den Weg zur Arbeit. Das Radeln ist nicht nur nachhaltig und schont den Geldbeutel – es zahlt sich auch gesundheitlich aus, auf das Auto zu verzichten.

In Kooperation mit „JobRad“ bieten wir unseren Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, Fahrräder und E-Bikes zu leasen.

Die Räder können sowohl betrieblich wie auch privat voll genutzt werden. Zudem wird das JobRad-Leasing steuerlich gefördert und reduziert das zu versteuernde Bruttoentgelt.

UNTERNEHMENSKULTUR



WERTSCHÄTZUNG UND ANERKENNUNG IM INHABERGEFÜHRTEN UNTERNEHMEN

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser wertvollstes Gut. In unserem inhabergeführten Unternehmen legen wir viel Wert auf enge Zusammenarbeit und persönlichen Austausch.



ABTEILUNGSÜBERGREIFENDE EINARBEITUNG FÜR DEN OPTIMALEN EINSTIEG

Um neuen Mitarbeiter:innen einen optimalen Start bei uns zu ermöglichen, werden alle Abteilungen in die Einarbeitung einbezogen. So werden interne Abläufe und Zusammenhänge schnell erkennbar. Eine gute abteilungsübergreifende Zusammenarbeit mit geregelten Hierarchien ist Grundpfeiler der täglichen Arbeit.



INTERNER KONTINUIERLICHER VERBESSERUNGSPROZESS

(IDEEBOX MIT PRÄMIENAUSZAHLUNG)

Wir optimieren unsere Prozesse und Produkte fortlaufend. Ideen und Vorschläge der Belegschaft werden sehr ernst genommen und sind für den Unternehmenserfolg von großer Bedeutung. Unter allen eingereichten Vorschlägen werden am Jahresende Prämienzahlungen verlost – unabhängig von der Umsetzung der eingereichten Idee.



VOLLZEIT- ODER TEILZEITMODELLE

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen flexible Arbeitszeitmodelle an. Dabei legen wir Wert auf geregelte Arbeits- und Pausenzeiten.

UNTERNEHMENSKULTUR



AUSBILDUNGSBETRIEB (IHK, DSH)

Wir sind ein anerkannter Ausbildungsbetrieb und bilden Fachkräfte in den verschiedensten Fachrichtungen mit dem Ziel aus, die Auszubildenden und Studierenden nach erfolgreichem Abschluss zu übernehmen.



UMFANGREICHES WEITERBILDUNGSANGEBOT

Wir fördern fachbezogene Schulungen oder fachübergreifende Fortbildungsmaßnahmen.



MODERNER ARBEITSPLATZ

In unserem Firmensitz in Wanderup arbeiten unsere Mitarbeiter:innen in einem hochmodernen Bürogebäude samt Logistikzentrum.

- ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze (alle elektr. höhenverstellbar)
- großzügige Besprechungs- und Pausenräume
- vollausgestattete Küche für Pausen (auch zum selber Kochen)
- Parkplätze direkt am Haus und schnelle Verkehrs-anbindung nach Husum, Schleswig, Flensburg
- E-Auto- und Fahrrad-Ladestation
- kostenfreies W-LAN für Mitarbeiter:innen

UNTERNEHMENSKULTUR



GESUNDHEITSANGEBOTE

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen liegt uns am Herzen. Wir bieten daher neben einem ergonomisch eingerichteten Arbeitsplatz weitere vorbeugende Maßnahmen zur Erhaltung & Förderung der Gesundheit an:

- Massage-Angebot mit geringer Zuzahlung
- Gesundheitsvorsorge in Zusammenarbeit mit Krankenkasse und arbeitsmedizinischem Dienst
- Relax- und Ruheraum für die täglichen Pausen sowie Sonnterrasse
- Kaffee, Tee, Mineralwasser täglich frei, Rohkostplatte 1-2x wöchentlich



URLAUB & SONDERURLAUB

Mitarbeiter:innen erhalten zu besonderen Anlässen (Geburt, Hochzeit, Umzug) Sonderurlaubstage.



FIRMENEVENTS

Wir veranstalten regelmäßig Firmenevents in lockerer Atmosphäre u.a. Sommerfeste und jährliche Weihnachtsfeiern.